

SÉMINAIRE PETITE ENFANCE

ANNÉE 2025

*UN SÉMINAIRE À LA CROISÉE DES RECHERCHES
ET DES MONDES PROFESSIONNELS DE L'ACCUEIL ET DE L'ÉDUCATION DES JEUNES ENFANTS*

LABORATOIRE EXPERICE (UNIVERSITÉ SORBONNE PARIS NORD

 **EN COLLABORATION AVEC LE POLE INNOVATION PETITE ENFANCE ET PARENTALITÉ
(DIRECTION DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE, CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE SEINE SAINT DENIS**

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS PETITE ENFANCE



Séance 1 : ORGANISATION ET COORDINATION PROFESSIONNELLES

- 19 mars 2025 (9h-12h) : Campus Condorcet (Aubervilliers)
- En ligne



Séance 2 : CULTURES PROFESSIONNELLES en PETITE ENFANCE

- 2 juillet 2025 (9h-12h) : Campus Condorcet (Aubervilliers)
- En ligne



SÉANCE 3 : MAINTIEN ET ÉVOLUTION DANS LES MÉTIERS

- 5 Novembre 2025 (9h-12h) : Kiosk 93, Bobigny
- En ligne

Plus d'information : <https://experice.univ-paris13.fr/>; Pr P. Garnier, pascale.garnier@univ-paris13.fr

En présentiel ou à distance, l'inscription aux séances est obligatoire en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdLorGD3Wh6dY3pCqFjBTa_Iz0n08Utocq0FfR44x5VX5cwjg/viewform?usp=header

LES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE (0-3 ANS) SONT FRAGMENTÉS SELON UNE PLURALITÉ DE QUALIFICATIONS ET DE FORMATIONS ET SELON DES LIEUX D'EXERCICE ET DES CONTEXTES TERRITORIAUX TRÈS DIVERSIFIÉS.

À L'HEURE OÙ ILS TRAVERSENT UNE 'CRISE D'ATTRACTIVITÉ', CES TROIS SÉANCES PROPOSENT D'EN ABORDER TROIS DIMENSIONS COMPLÉMENTAIRES EN CONJUGUANT LES REGARDS DE RECHERCHES ET LES DÉBATS PROFESSIONNELS EN MATIÈRE D'ACCUEIL INDIVIDUEL ET COLLECTIF DES JEUNES ENFANTS.

Séance 1

Posée en termes d'organisation et de coordination professionnelles, la question de l'attractivité des métiers de la petite enfance s'efforce de prendre en compte leurs conditions d'exercice et les contextes territoriaux de l'accueil et de l'éducation des jeunes enfants.

Séance 2

Dans quelle mesure différentes cultures professionnelles peuvent-elles favoriser ou faire obstacle à l'attractivité des métiers de la petite enfance ? La question ouvre l'analyse aux différentes dimensions de ces cultures, en termes de valeurs et de savoirs expérimentiels et théoriques, et leurs rapports à des trajectoires socioprofessionnelles.

Séance 3

Comment durer et évoluer dans les métiers de la petite enfance ? Les ressources en termes de formation et de mobilité professionnelles, d'analyses et d'enquête sur les pratiques professionnelles, etc. gagnent à être pensées dans leur pluralité et leur complémentarité pour soutenir le pouvoir d'agir des acteurs du secteur.